

あおば病院行動計画

社員が仕事と子育てを両立及び女性の活躍を促進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年 4月 1日～令和9年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：育児休業後復帰しやすい環境を整備する

<対策>

- 令和6年 4月～ 男性の育児休業取得を促進するための情報提供
- 令和6年 10月～ 育児休業している者への能力向上開発のための情報提供の実施
- 令和7年 4月～ 主任以上を対象としたマネジメント研修の実施

目標2：子を持つ労働者のために柔軟な勤務制度を実施する。

<対策>

- 令和6年 4月～ 子を持つ労働者のニーズの把握、検討開始
- 令和6年 8月～ 柔軟な勤務制度の試行
- 令和6年 10月～ 院内広報誌や説明会による社員への説明と実施

目標3：各部署業務改善による平均有給休暇取得率60%以上の実施

<対策>

- 令和6年 6月～ 各部署業務の棚卸実施
- 令和6年 7月～ 部署毎に問題点を検討
- 令和6年 8月～ 残業時間短縮のため業務の見直し
- 令和7年 4月～ 各部署の有給休暇取得率の院内発表